

Concours : Appui à l'émergence des PTCE en Occitanie

Dossier de candidature

Ce concours s'adresse aux collectifs existants mais non structurés sur les territoires. Les collectifs doivent être situés sur le territoire de la Région Occitanie. 10 collectifs au maximum seront retenus dans le cadre de ce concours.

Pour plus d'informations, vous pouvez vous référer au règlement du concours sur le site internet de la CRESS Occitanie.

Pour postuler, il sera demandé aux collectifs de fournir le dossier de candidature ci-dessous rempli.

1. INFORMATIONS DE CONTACT DE LA PERSONNE RÉFÉRENTE

Nom, Prénom : Maurel Delphine

Adresse mail : d.maurel@adpep34.org

Téléphone : 06 17 48 28 11

Fonction : Directrice

Structure : Dispositif ESAT de l'ADPEP 34 (ESAT Ateliers Kennedy et La Bulle Bleue)

Statut juridique : Association

Adresse : 285 rue du Mas de Prunet

Code Postal : 34 070

Ville : Montpellier

Département : Hérault

2. DESCRIPTION DU TERRITOIRE D'IMPLANTATION ET DES BESOINS IDENTIFIÉS (15 lignes environ)

Notre collectif constitué de trois associations partenaires, l'ADAGES, l'ADPEP 34 et FAIRE-ESS gestionnaires de plusieurs établissements réunis autour de l'intérêt général et de l'utilité sociale, est implanté dans le territoire du Mas de Prunet, au cœur du quartier des Bouisses, futur Agriparc de la Métropole de Montpellier. Nous sommes héritiers d'une histoire commune marquée par la figure emblématique du Professeur LAFON qui a créé en 1971 un complexe novateur, réunissant des structures de l'intervention auprès de publics en situation de handicap, un centre de formation en travail social et un institut de recherche. Cette structuration a eu un impact significatif sur le développement de ce territoire singulier à Montpellier, au sein duquel nous portons des actions partagées et mutualisées depuis plusieurs années.

Aujourd'hui, ce territoire innovant et expérimental, réunit des acteurs accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap (IME, DITEP MAS, ESAT, SAESAT), une résidence sociale proposant des logements à des personnes en insertion socioprofessionnelle, un Campus de formation aux métiers de l'intervention sociale, un lieu de Fabrique artistique (Le Chai de La Bulle Bleue), des associations de quartier, des habitants, ainsi que des entreprises. Ce territoire unique et hybride a aujourd'hui besoin d'une dynamique fédérant l'ensemble de ces acteurs.

Ce territoire est en profonde mutation, avec le déploiement de l'Agriparc des Bouisses qui constituera en 2050 un espace naturel préservé, un refuge de biodiversité et conciliera cette préservation de la nature avec des usages de loisirs, de sport, de promenade. Il offrira des espaces verts attrayants pour les habitants des quartiers périphériques et du reste de la Métropole. L'implantation agricole y sera maintenue et favorisée, par le retour à une agriculture de proximité et respectueuse de l'environnement.

Avec l'inauguration de la ligne 5 du tramway en 2025, le territoire sera accessible et connecté avec les quartiers environnants. Le quartier est marqué par son inclusivité : dans la lignée du projet historique de *colline du social*, le lieu préserve et favorise la mixité générationnelle et sociale. Le quartier incarne un lieu de vie, de convivialité, de lien social et de solidarité. Appuyée sur des projets aux dimensions expérimentales et innovantes, cette attention portée à l'inclusivité, au vivre-ensemble et à l'accessibilité permet de garantir la durabilité du quartier.

3. THÉMATIQUE D'INTERVENTION (économie circulaire, développement local, réemploi, alimentation durable...)

La notion de mixité sociale est essentielle pour notre territoire d'implantation. Structures de l'ESS, nous nous inscrivons dans une tradition du travail social. Nous sommes des associations en mouvement et actrices de ces questions. Notre ADN est l'innovation sociale, dès lors nous portons un projet de coopération favorisant :

- La promotion du caractère expérimental d'un quartier innovant sur les questions d'action sociale et d'inclusion : construire un quartier à haute valeur inclusive.
- Le développement d'une inclusion inversée, concept de mixité sans provoquer de rejets : chercher les équilibres mixité/inclusion/proportions équilibrées.
- Des propositions sur la gestion et la circulation dans les espaces du quartier afin de favoriser la circularité entre les acteurs.
- Un changement des mentalités et des pratiques (volet recherche-action), des expérimentations sociales et environnementales, au travers de notre levier « pédagogique ».
- La lutte contre la précarité, notamment des étudiants (précarité alimentaire, logement)
- Une coopération alimentaire pour une meilleure gestion, charte alimentaire partagée, en lien avec producteurs de l'Agriparc.
- Développement intergénérationnel (projet de crèche).
- Développement économique local.
- L'accès à la culture, en appui avec le Chai de La Bulle Bleue et les dynamiques de médiation culturelle des établissements et de l'IRTS (projets étudiants).
- Gestion des espaces verts, jardins partagés

4. DESCRIPTION DE L'ÉTAT D'AVANCEMENT DES PARTENARIATS ET ACTIONS ENVISAGÉES (20 lignes environ)

Nous sommes héritiers d'une histoire commune innovante et singulière, porteurs de projets différents, mais œuvrant sur des champs communs et créés à des périodes simultanées. Partenaires d'un territoire partagé, nous coopérons depuis toujours, de façon plus ou moins intense selon les périodes sur ces 60 années de développement. Nous représentons des acteurs économiques importants de notre territoire d'implantation.

Nos structures se sont sans cesse réinventées et adaptées afin d'accompagner les mutations sociétales et les transformations de notre territoire. Dans une dynamique de décloisonnement de nos structures et une volonté de favoriser une société inclusive, nous avons renforcé depuis 10 ans nos coopérations, corrélativement avec la création du lieu de Fabrique artistique La Bulle Bleue, avec une accélération depuis 2021, dans la période post COVID et le lancement de la consultation citoyenne du futur Agriparc des Bouisses.

Nous travaillons ensemble au renforcement des parcours individuels des personnes accompagnées et/ou formées (stages, admissions, projets partagés...), nous mutualisons nos moyens et nos services (prêts de salles de réunion, restauration...), nous organisons des

événements partagés (conférences, événements festifs, éducatifs...), nous contribuons ensemble à des projets de recherches (projets européens, mémoires, publications...).

Alors que nous souhaitons être acteurs de la mutation de notre territoire, et poursuivre le développement de nos projets, il nous apparaît nécessaire de nous donner les moyens d'une action pertinente et efficace. Renforcer notre coopération, et la structurer, apparaît évident et nécessaire. Un PTCE serait l'outil adapté pour permettre le développement d'un projet coopératif économique innovant à l'échelle de notre territoire, en donnant un cadre légal et financier aux actions que nous imaginons au bénéfice de notre territoire et en renforçant la synergie entre les différents acteurs.

A moyen terme, en articulant l'ensemble de nos projets, nous pensons le territoire Les Bouisses-Mas Prunet comme un espace ouvert, associant plusieurs partenaires, structures inclusives, lieux de cultures, collectifs d'habitants. En appui des projets de la Métropole (ligne 5 du tramway, classement en zone verte), qui vont repenser son organisation architecturale, préservera et valorisera ses espaces verts, en cohérence avec notre vision solidaire et inclusive.

Nous envisageons une dynamique de Tiers Lieu, permettant des traversées et une mixité, qui réunira l'ensemble de ces dimensions et coordonnera les différents usages. Nous portons un projet de **Cité Citoyenne et Inclusive**, facilitant la rencontre, l'échange, des personnes qui l'animent, dans leur grande diversité. Personnes accompagnées, salariés, habitants, entrepreneurs, étudiants, publics, bénévoles, porteront ce projet et en partagerons les actions.

5. LISTE DES PARTENAIRES IMPLIQUÉS DANS LE PROJET OU ENVISAGÉS (20 lignes environ)

Nos trois associations, l'ADAGES, l'ADPEP 34 et FAIRE-ESS, représentent, sur la Métropole, le Départements et la Région, 2200 salariés, 8000 personnes accompagnées en situation de handicap, fragilisées par l'âge, touchées par la précarité sociale ou les accidents de la vie et plus de 2500 personnes formées par an (apprenants salariés ou non, apprentis, étudiants). Notre collectif de partenaires, porteurs du projet de PTCE, est un complexe novateur réunissant des acteurs de l'intervention auprès de publics, un centre de formation et un institut de recherche. Il témoigne de projets originaux dans une *dynamique inclusive* avec une plus-value nationalement reconnue :

Des établissements Médico Sociaux et de Formation Implantés de longue date :

- **Des établissements Médico sociaux à la pointe de l'innovation dans des dynamiques d'inclusion renversée :** DITEP Bourneville et Languedoc, IME Les Oliviers, PTCE, MAS (Maison d'Accueil Spécialisé) Font colombe, ESAT Kennedy, ESAT La Bulle Bleue, SAESAT, communauté 360, **représentant au total plus de 400 personnes en situation de handicap accompagnées sur ce territoire.**
- **IRTS : Institut de Formations des travailleurs sociaux et cadres dirigeants** du secteur social : stages, expérimentations, incubation de projets, CRD, **représentant au total plus de 1200 étudiants accompagnés sur ce territoire.**

Des dynamiques inclusives innovantes :

- **La Fabrique artistique Bulle Bleue** : Maison culturelle, sociale, artistique, de recherche et de création. Un alliage complexe, pour un projet s'inscrivant dans une tradition d'expérimentations aux croisements de l'art et du soin.
- **Le CFAS Adapté** : Un CFA qui permet aux personnes en situation de handicap d'accéder à la qualification par la voie de l'apprentissage grâce à une pédagogie adaptée à leurs difficultés et à des prestations d'accompagnement mises en œuvre tout au long du parcours d'apprentissage.
- **OASIS** : OASIS Handicap est un dispositif de formation préparatoire aux métiers du social et du médico-social à destination des personnes handicapées. Cinq ans après ce déploiement, l'extension du dispositif permet aujourd'hui à 25 sites de formation en France de déployer OASIS pour environ 250 personnes accompagnées.
- **« Centre de Congrès »** : Un lieu important de réflexion et de recherche avec d'importantes manifestations (une tous les 3 jours) dans l'amphithéâtre de FAIRE ESS, et au Chai de La Bulle Bleue. Associé au DITEP Bourneville qui offre avec sa **salle polyvalente** (de 200 places) et son **restaurant d'application** adossé à des chambres d'hôtellerie, un lieu aussi privilégié pour les rencontres associatives (AMONTS, réunions de l'OPCO Santé, des Bidouilleurs, des Petits Débrouillards, ...). Offre de restauration complétée par le restaurant type self de l'ESAT Ateliers Kennedy et le Café Fabrique sur le campus de FAIRE ESS, gérés par l'équipe restauration de l'ESAT La Bulle Bleue.
- **Des capacités d'animation** : A partir du projet de collaboration avec les CEMEA, nous allons étoffer notre offre de formation sur le site mais aussi développer des projets d'animation du campus à partir de savoir-faire partagés. Les professionnels des établissements du site Mas Prunet, ainsi que des travailleurs en situation de handicap (jardiniers, cuisiniers, acteurs), interviennent dans des actions de formation.
- **Une « résidence sociale » : 78 logements très sociaux PLAI** (dont 75 T1 et 11 chambres en logements partagés), dédiés à des personnes en insertion socioprofessionnelle, en priorité en formation en alternance (gestion : Adages – Maison du Logement).

6. BESOINS PRIMORDIAUX EN TERMES D'INFORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT (Information approfondie sur les PTCE, définition du projet collectif, mobilisation des parties prenantes du territoire, premières réflexions sur le modèle économique, gouvernance de la coopération...)

Les partenaires de ce projet envisagent d'approfondir leurs coopérations en s'appuyant sur l'existant et les actions construites progressivement sur ce territoire. Pour poursuivre de façon plus structurante nous avons besoin de bénéficier d'une formation plus précise et approfondie sur le cadre et les attendus des PTCE. Dans la dynamique de ce développement partenarial, nous serions particulièrement sensibles à un accompagnement méthodologique pour réaliser un repérage exhaustif de l'ensemble des parties prenantes sur notre territoire ainsi qu'une exploration concernant les moyens de les mobiliser autour de nos actions. A cette étape de notre projet nous avons besoin de soutien et d'expertise pour continuer la construction de ce quartier inclusif, ainsi qu'un accompagnement pour envisager les modalités d'organisation de la coordination et la communication pour centraliser/diffuser nos actions, suivre l'évolution du quartier et maintenir la synergie entre tous les acteurs. Dans une projection à moyen terme, nous avons besoin d'analyser les différents modèles de gouvernance et déterminer celui qui correspondrait au mieux à la réalité de notre collectif hétéroclite. Dans la perspective de la création d'une Cité Inclusive et Citoyenne, de type tiers lieu, nous avons besoin d'un accompagnement sur le modèle économique soutenable d'un projet innovant dans le secteur médico-social.

Je m'engage, si ma candidature est retenue, à participer à l'accompagnement collectif qui se tiendra les 14 et 15 mai 2024 (lieu à confirmer).

Montpellier, le 08/03/2024.



Delphine Maurel,
Directrice du Dispositif ESAT Ateliers Kennedy et La Bulle Bleue de l'ADPEP34

Le dossier est à transmettre pour le **lundi 11 mars à 12h** au plus tard, à l'adresse suivante :
marie.gojon@cressoccitanie.org